

Принято:
Общим собранием работников
протокол № 4 от 29.05. 2015 г.

Утверждено
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад п. Омсукчач»
№ 55 от 02.06.2015



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад п. Омсукчач» (далее – Учреждение), в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. В своей работе Общее собрание работников руководствуется Уставом Учреждения и иными локальными актами, регламентирующими его деятельность.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Членами Общего собрания работников являются все сотрудники Учреждения.

1.5. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.

1.6. Общее собрание работников представляет полномочия всего коллектива.

1.7. Общее собрание работников возглавляется председателем.

1.8. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- рассматривает и принимает Устав, изменения в Устав Учреждения с дальнейшим предоставлением Учредителю для утверждения;

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

- рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- рассматривает и принимает финансовый план Учреждения;
- рассматривает и утверждает ежегодный отчет заведующего Учреждением о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования;
- рассмотрение и принятие Программы развития для дальнейшего согласования с Учредителем;
- осуществляет контроль исполнения принятых решений;
- заслушивает отчетный доклад о работе в истекшем году заведующего Учреждением и его заместителей;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания Учреждения;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;
- рассмотрение и принятие Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад п. Омсукчан».
- утверждает локальные акты Учреждения, в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчёты и др.).

4. Права Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом Учреждения;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Организация управления Общим собранием работников

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.
- 5.2. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.
- 5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.
- 5.4. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.5. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.6. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность Общего собрания работников;
 - информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.7. Секретарь общего собрания работников:

- ведет протокол общего собрания;
- оформляет решения общего собрания.

5.8. Решение общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.10. Решение Общего собрания работников обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5.11. Срок данного Положения не ограничен. Действует до принятия нового.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.